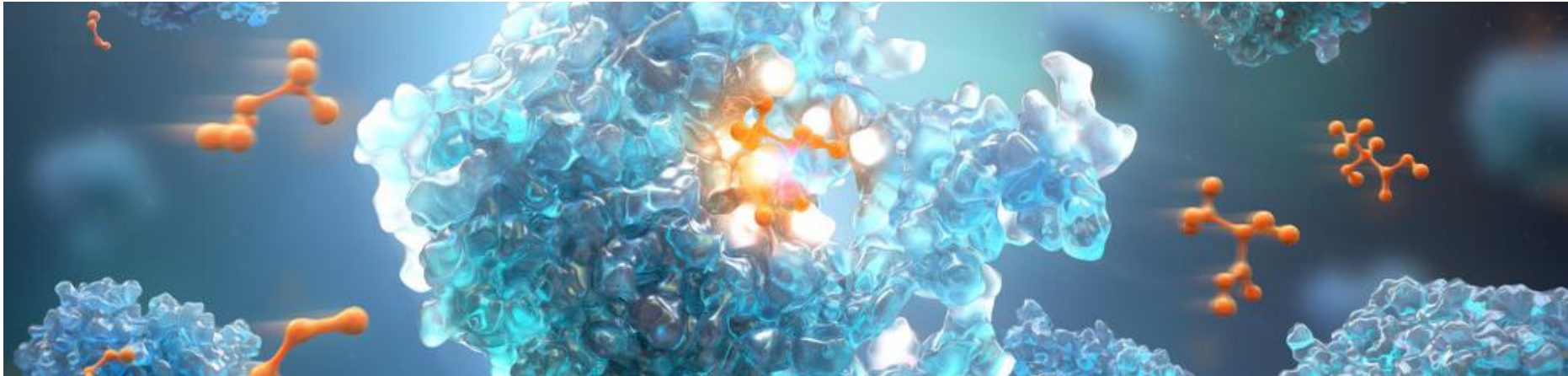


# Tipps für die eigene Entwicklungsplanung on the job

**AstraZeneca Short Guide**



# Themen identifizieren

- **Schritt 1: Selbsteinschätzung** des eigenen Entwicklungsbedarfs anhand von:
  - Anforderungen an aktuelle Rolle und Ziele: Welche Kenntnisse und Fähigkeiten benötige ich?
  - Anforderungen an etwaige zukünftige Rolle: Wo will ich hin? Welche Kenntnisse und Fähigkeiten benötige ich zukünftig?
  - Anforderungen aufgrund von Zielen: Welche Fähigkeiten benötige ich, um ein bestimmtes Ziel zu erreichen?
  
- **Schritt 2: Planung von Entwicklungszielen**
  - Identifikation und Priorisierung der Entwicklungsbereiche
  - Tipps: Planung und Formulierung von Entwicklungszielen anhand der **SMART**-Kriterien
    - ✓ **Specific:** Was will ich konkret erreichen (welche Fähigkeit, welches Wissen erlangen)?
    - ✓ **Measurable:** Woran erkenne ich, dass ich mein Entwicklungsziel erreicht habe (Ausführung bestimmter Tätigkeit ohne Unterstützung, Zertifikat – Abschlussprüfung etc.)?
    - ✓ **Achievable:** Ist der Plan realistisch?
    - ✓ **Relevant:** Inwiefern unterstützen die Maßnahmen eine bessere Leistung in der aktuellen Rolle/einer zukünftigen Rolle?
    - ✓ **Time-bound:** Wann ist das Entwicklungsziel erreicht (1 Jahr, 3 Jahre etc.)?



# Maßnahmen planen

- **Schritt 3: Planung von Entwicklungsmaßnahmen:**

Wie soll gelernt werden? Idealweise erfolgt die Planung anhand des **70:20:10** Ansatzes

- 70% im Rahmen des Jobs
- 20% durch Coaching/Projekte/Mentoring
- 10% durch Trainings/Kurse

Es gibt eine Vielzahl von Lern-Aktivitäten zur Entwicklung von neuen Fähigkeiten – beispielsweise:

- Lernen von anderen
- Coaching durch die Führungskraft
- Projektarbeit
- Bücher/Fachmagazine
- „Distance“ Learning: E-learnings/Tutorials, Videos
- Teilnahme an Konferenzen/Meetings
- (Temporäre) Übernahme neuer Aufgaben
- Präsenzs Schulungen („klassische“ Trainings)

- **Schritt 4: Erfolgskontrolle**

Wurden die Entwicklungsziele erreicht?

- Wie kann das neu erworbene Wissen angewendet werden?
- Was fehlt, was sind nächste Schritte? → Planung für den nächsten Schritt

