



Vorbereitung auf Ihr Interview bei AstraZeneca Österreich

Bei einem Interview geht es nicht nur um Ihre Kompetenz, sondern auch darum, wie Sie Ihre Kompetenz beschreiben!





Gute Vorbereitung ist der Schlüssel zum Erfolg eines Interviews!

„What Science can do“ – Wissenschaft und das Wohlergehen unserer PatientInnen sind das Zentrum unseres Schaffens bei AstraZeneca. Daher sind wir stets auf der Suche nach Menschen, die unsere Leidenschaft teilen. Wir sind schon gespannt, welchen Spirit Sie mitbringen und möchten Sie bei der Vorbereitung auf Ihr Gespräch mit uns unterstützen. Dieser Leitfaden bietet Ihnen Tipps und Tricks, wie Sie sich bei einem wertebasierten Verhaltensinterview hervorheben können.

Interviews sind ein wichtiger Teil des Auswahlprozesses bei AstraZeneca, da sie uns helfen, Antworten auf wichtige Fragen zu erhalten:

- • Zeigen Sie die AZ-Werte und Verhaltensweisen?
- • Haben Sie das Potenzial, sich zu entwickeln?
- • Sind Sie begeistert und motiviert?
- • Arbeiten Sie gut im Team?

Ein Interview ist ein bidirektionaler Prozess, daher geht es im Wesentlichen um zwei Themen im Gespräch:

- • Erzählen Sie uns mehr über sich selbst, Ihr Wissen, Ihre Erfahrung usw.
- • Erfahren Sie mehr über die Stelle, auf die Sie sich beworben haben.

Es gibt verschiedene Arten von Interviews, bei AstraZeneca und vielen anderen Unternehmen werden häufig verhaltensbasierte Interviews verwendet. Für alle unsere Rollen suchen wir KandidatInnen, die nicht nur Fähigkeiten, Kenntnisse, Erfahrungen und Kompetenzen besitzen, sondern auch unsere Werte und Verhaltensweisen leben können.



Die Interviewmethoden, die wir verwenden, stellen sicher, dass wir einen fairen und validen Auswahlprozess ermöglichen. Es ist erwiesen, dass vergangenes Verhalten häufig zukünftige Leistung vorhersagt. Die Diskussion Ihrer bisherigen Erfahrungen ist daher ein Indikator dafür, wie Sie sich in der neuen Rolle wahrscheinlich verhalten werden und wie Sie zu unseren Werten passen. Ihre Antworten auf die Interviewfragen geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre bisherigen Leistungen und Erfahrungen zu reflektieren und uns im Gegenzug aussagekräftige Informationen über Ihre Fähigkeiten in bestimmten Schlüsselbereichen zu geben.

Vor dem Interview

Bitte versuchen Sie für jeden unserer Werte Beispiele aus Ihrer beruflichen Laufbahn oder ähnlichen Ereignissen vorzubereiten. Unsere Werte finden Sie am Ende dieses Leitfadens.

Beispiele von Fragen in verhaltensbasierten Interviews:

- Erzählen Sie von einem Projekt oder einer Aufgabe, bei der Sie mit anderen zusammengearbeitet haben, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen.
- Erzählen Sie von einer Situation, die von Unsicherheit oder Veränderung geprägt war und in der Sie trotzdem in der Lage waren, Prioritäten zu setzen und die entsprechenden Leistungen zu erbringen.
- Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie die Bedürfnisse eines/r KundIn nicht vorhersehen konnten. Was ist passiert? Was haben Sie in dieser Situation getan?

Bitte denken Sie auch daran, dass Sie möglicherweise gebeten werden, während des Interviews Beispiele für Erfolge oder Misserfolge anzugeben – denken Sie daher darüber nach, wie Sie Ihre tatsächlichen Erfahrungen am besten schildern können. Lesen Sie auch Ihre Bewerbung genau durch, da Sie sicherlich auch Fragen zu Ihrem Lebenslauf oder zu Erfahrungen aus Ihrem Anschreiben gestellt bekommen. Stellen Sie sicher, dass Sie alle Informationen haben, die Sie vor dem Interviewtermin benötigen. Und überlegen Sie sich auch, welche Fragen Sie beim Gespräch stellen möchten!



Während des Interviews

Wir werden Ihnen die eine oder andere Frage zu unseren Werten stellen. Hier sollten Sie jeweils eine Situation beschreiben, die Ihre Erfahrung in diesem Bereich veranschaulicht. Das Beispiel sollte vorzugsweise aus den letzten sechs Monaten stammen und nicht älter als 2-3 Jahre sein. Als Erinnerungstütze können Sie das sogenannte ATOLA-Modell verwenden.

Actions

Beginnen Sie mit einem kurzen Hintergrund über die Situation. Was haben Sie getan und wie sind Sie damit umgegangen? Machen Sie sich klar, was Sie persönlich getan haben, und vermeiden Sie es von „wir“ zu sprechen.

Thinking

Beschreiben Sie, warum Sie sich für diesen Ansatz entschieden haben.

Outcome

Überlegen Sie, was Sie erreicht haben. Haben Sie das Ziel erreicht? Wie hat sich Ihr Beitrag ausgewirkt? Was war das Ergebnis?

Learnings

Erklären Sie, was gut und was nicht so gut gelaufen ist. Was haben Sie gelernt?

Application

Überlegen Sie, wo Sie das Gelernte in die Praxis umsetzen konnten. Wer hat davon eventuell noch profitiert?

"Aber was ist, wenn ich keine Erfahrung habe?"

... tatsächlich haben Sie aber Erfahrung!

Wenn Sie über unsere fünf Werte nachdenken und keine arbeitsbezogenen Beispiele finden können, überlegen Sie, welche Beispiele für Ihre Erfahrungen Sie aus den folgenden Bereichen geben könnten:

- Sport
- Vereine/Berufsverbände
- ehrenamtliche Tätigkeit/soziales Engagement
- Freizeit

Weitere Tipps zum Gespräch:

- Das Interview ist die Gelegenheit, für sich selbst zu werben!
- Zeigen Sie Ihre Stärken in Verbindung zur Position auf.
- Achten Sie auf Ihre Körpersprache – Augenkontakt ist wichtig.
- Versuchen Sie sich zu entspannen, bleiben Sie positiv und zeigen Sie Ihre Persönlichkeit.
- Ihre GesprächspartnerInnen machen sich während des Interviews eventuell Notizen – lassen Sie sich davon nicht ablenken.
- Versuchen Sie, bei der Beantwortung der Fragen relevant und fokussiert zu sein.
- Zögern Sie nicht zu fragen, was immer Sie erfahren möchten.
- Überlegen Sie anschließend für sich, was gut gelaufen ist und was Sie beim nächsten Mal eventuell noch besser machen könnten.

Unsere Werte

	<p>Wir folgen der Wissenschaft</p>	<p>Ich bin neugierig und erweitere die Grenzen der Wissenschaft.</p> <p>Ich bin kreativ in meiner Arbeitsweise mit PartnerInnen und MitarbeiterInnen.</p>
	<p>Wir stellen den Patienten an die erste Stelle</p>	<p>Ich bin stolz darauf, PatientInnen zu betreuen und berücksichtige sie bei jeder Entscheidung, die ich treffe.</p> <p>Ich bemühe mich, die Bedürfnisse der PatientInnen zu verstehen und dementsprechend zu handeln.</p>
	<p>Wir sind eindeutig auf Erfolg ausgerichtet</p>	<p>Ich bin entschlossen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, um erfolgreich zu sein.</p> <p>Ich baue leistungsstarke Teams auf, die unternehmensweit zusammenarbeiten.</p>
	<p>Wir tun das Richtige</p>	<p>Ich bin verantwortlich für meine Handlungen und den Erfolg von AZ.</p> <p>Ich setze mich dafür ein, dass alles, was wir tun, mit unseren Werten übereinstimmt.</p>
	<p>Wir haben Unternehmergeist</p>	<p>Ich bin mutig, widerstandsfähig und gehe intelligente Risiken ein.</p> <p>Ich handle eindringlich und vereinfache die Art der Arbeitsdurchführung.</p>